

**Утверждаю:
Председатель
Контрольно-счетной палаты
Ростовской области**

_____ **В.И. Хрипун**

«_____» _____ **2014 г.**

**ДОЛЖНОСТНОЙ РЕГЛАМЕНТ
государственного гражданского служащего Ростовской области -
ведущего специалиста (специалиста по программному обеспечению,
компьютерным сетям) организационно-технического отдела
Контрольно-счетной палаты Ростовской области**

1. Общие положения

1.1. Должность государственной гражданской службы Ростовской области - ведущего специалиста (специалиста по программному обеспечению, компьютерным сетям) организационно-технического отдела Контрольно-счетной палаты Ростовской области (далее – ведущий специалист) относится к старшей группе должностей государственной гражданской службы Ростовской области категории «обеспечивающие специалисты».

1.2. Назначение и освобождение от должности ведущего специалиста осуществляется председателем Контрольно-счетной палаты Ростовской области (далее - Палаты).

1.3. Ведущий специалист подчиняется непосредственно начальнику организационно-технического отдела (далее – начальник отдела).

1.4. Ведущий специалист не имеет в подчинении государственных гражданских служащих.

1.5. Во время отсутствия ведущего специалиста (командировка, отпуск, болезнь и т.д.) его должностные обязанности исполняет один из специалистов организационно-технического отдела (далее отдела).

- 1.6. В своей деятельности ведущий специалист руководствуется:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - иными федеральными законами, в том числе федеральными законами, регулирующие особенности прохождения гражданской службы;
 - Указами Президента Российской Федерации;

- постановлениями Правительства Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- Областным законом от 29.05.1996 № 19-ЗС «Устав Ростовской области»;
- Областным законом от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области»;
- Областным законом от 14.09.2011 № 667-ЗС «О Контрольно-счетной палате Ростовской области»;
- Этическим кодексом сотрудников контрольно-счетных органов Российской Федерации;
- Регламентом Контрольно-счетной палаты Ростовской области;
- Положением об организационно-техническом отделе Палаты;
- иными нормативными правовыми актами Ростовской области.

2. Квалификационные требования к должности ведущего специалиста

2.1. На должность ведущего специалиста назначается лицо, имеющее:

2.1.1. Среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности.

2.1.2. Требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

2.2. Ведущий специалист должен знать:

- Конституцию Российской Федерации;
- Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Федеральный закон 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- ежегодные Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации;
- Областной закон от 29.05.1996 № 19-ЗС «Устав Ростовской области»;
- Областной закон от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области»;

- Областной закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- Областной закон от 14.09.2011 № 667-ЗС «О Контрольно-счетной палате Ростовской области»;
- Регламент Контрольно-счетной палаты Ростовской области;
- Этический кодекс сотрудников контрольно-счетных органов Российской Федерации;
- Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ростовской области;
- основы делопроизводства;
- основы организации работы по взаимодействию с другими государственными органами, органами местного самоуправления, организациями;
- аппаратное и программное обеспечение;
- возможности и особенности применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота;
- общие вопросы в области обеспечения информационной безопасности;
- системы взаимодействия с гражданами и организациями;
- учетные системы, обеспечивающие поддержку выполнения органами государственной власти Ростовской области основных задач и функций;
- системы межведомственного взаимодействия;
- системы управления государственными информационными ресурсами;
- информационно-аналитические системы, обеспечивающие сбор, обработку, хранение и анализ данных;
- системы управления электронными архивами;
- системы информационной безопасности;
- системы управления эксплуатацией;
- правила и нормы охраны труда и противопожарной защиты;
- другие правовые акты Российской Федерации и Ростовской области, а также служебные документы применительно к исполнению должностных обязанностей.

2.3. Ведущий специалист должен иметь навыки:

- эффективного планирования рабочего времени;
- подготовки информационно-аналитических материалов;
- конструктивного ведения диалога;
- работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера;
- работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе Интернет;
- работы в операционной системе;
- управления электронной почтой;
- работы в текстовом редакторе;
- работы с электронными таблицами;

- подготовки презентаций;
- использование графических объектов в электронных документах;
- работы с базами данных;
- работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями;
- работы с системами межведомственного взаимодействия;
- работы с системами управления государственными информационными ресурсами;
- работы с межведомственной системой электронного документооборота и делопроизводства «Дело»;
- работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных;
- работы с системами управления электронными архивами;
- работы с системами информационной безопасности;
- работы с системами управления эксплуатацией;
- работы в межведомственной системе электронного документооборота и делопроизводства «Дело»;
- другие навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

3. Должностные обязанности, права и ответственность ведущего специалиста

3.1. Должностные обязанности ведущего специалиста:

3.1.1. Ведущий специалист должен соблюдать обязанности гражданского служащего, предусмотренные ст. 15 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.1.2. Исходя из требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции», ведущий специалист обязан уведомить в установленном порядке представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.1.3. Исходя из задач отдела, ведущий специалист выполняет следующие функции:

поддерживает нормальную работоспособность локально-вычислительной сети, проводит регламентные технические работы по обслуживанию устройств сети и плановые работы по её расширению;

обеспечивает программную защиту от несанкционированного доступа электронных документов, передающихся по локальной сети и хранящихся на серверах Палаты;

разрабатывает спецификации и соответствующие разделы конкурсной документации для проведения закупок компьютерной и оргтехники для нужд Палаты;

выполняет диагностику неисправностей компьютерной и оргтехники, организывает ремонт выявленных неисправностей;

обеспечивает своевременное обновление антивирусного программного обеспечения на рабочих станциях и переносных компьютерах сотрудников Палаты;

рассматривает целесообразность внедрения новых технологий для повышения эффективности функционирования компьютерной и оргтехники Палаты;

проводит инструктаж пользователей по внедряемым новым компьютерным технологиям или прикладному программному обеспечению, если это требует от пользователей дополнительных навыков и знаний;

изменяет, копирует или удаляет любые электронные документы, программы с серверов и рабочих станций Палаты в соответствии с распоряжением Председателя Палаты;

обеспечивает электронный документооборот между Палатой и другими организациями с применением программных средств защиты информации и специального оборудования;

организует работу с документами в системе электронного документооборота и делопроизводства «Дело» в соответствии с Положением об организации электронного документооборота и делопроизводства «Дело» в Палате;

обеспечивает нормальное функционирование системы удаленного доступа к электронному архиву и документам на выделенном файл-сервере Палаты;

исполняет приказы, распоряжения и указания непосредственных и вышестоящих руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий и не противоречащие закону.

3.2. Права ведущего специалиста

При исполнении своих должностных обязанностей ведущий специалист обладает правами, предусмотренными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Областным законом «О Контрольно-счетной палате Ростовской области», Регламентом Палаты и настоящим должностным регламентом.

3.3. Ответственность ведущего специалиста

Ведущий специалист несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей, за действие или бездействие, ведущее к нарушению прав и законных интересов граждан; за разглашение государственной тайны (в случае допуска к сведениям, ее составляющим), а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей; несоблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой в соответствии с

Федеральными законами: «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции», «О персональных данных», Областным законом «О Контрольно-счетной палате Ростовской области», Регламентом Палаты и настоящим должностным регламентом.

4. Перечень вопросов, по которым ведущий специалист вправе или обязан самостоятельно принимать управленческие или иные решения

В соответствии с замещаемой должностью ведущий специалист самостоятельно принимает решения по вопросам, связанным с реализацией своих должностных обязанностей.

5. Перечень вопросов, по которым ведущий специалист вправе или обязан участвовать при подготовке проектов нормативных актов и (или) проектов управленческих и иных решений

Перечень вопросов, по которым ведущий специалист вправе или обязан участвовать при подготовке проектов управленческих и иных решений, содержится в подразделе 3.1. «Должностные обязанности ведущего специалиста» настоящего должностного регламента.

6. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений

Ведущий специалист осуществляет разработку, согласование и организацию рассмотрения проектов подготовленных им документов в порядке и в сроки, установленные Регламентом, Инструкцией по делопроизводству и другими нормативными правовыми актами Палаты.

7. Порядок служебного взаимодействия ведущего специалиста в связи с исполнением им должностных обязанностей

Для выполнения своих должностных обязанностей и реализации предоставленных прав ведущий специалист в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами и организационно-распорядительными документами, взаимодействует с гражданскими служащими Контрольно-счетной палаты области, государственными гражданскими служащими других органов, гражданами и организациями.

8. Перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям, ведущим специалистом

При выполнении своих должностных обязанностей ведущий специалист не оказывает государственных услуг гражданам и организациям.

9. Показатели эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности ведущего специалиста

Эффективность и результативность профессиональной и служебной деятельности оценивается в соответствии со следующими показателями:

1. Показатели эффективности

№ п/п	Показатели	Варианты оценки	Баллы
1.1	Использование в процессе работы методов планирования	- навыки планирования отсутствуют; - планирование работы осуществляется при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя; - планирование работы осуществляется преимущественно самостоятельно на основе комплексного анализа ситуации и точного определения приоритетов деятельности на определенную перспективу	0 1 2
1.2	Соответствие содержания выполненных работ нормативно установленным требованиям (регламенты, стандарты, нормы и т.п.)	- выполненная работа, как правило, не соответствует нормативно установленным требованиям; - выполненная работа в основном соответствует нормативно установленным требованиям; - выполненная работа полностью соответствует нормативно установленным требованиям	0 1 2
1.3	Широта использования знаний, указанных в разделе 2 должностного регламента, при выполнении работ	используется узкий спектр знаний функционирования одного направления деятельности отдела; - используется широкий спектр знаний функционирования одного направления деятельности отдела; - используется широкий спектр знаний функционирования ряда смежных направлений деятельности отдела	1 2 3

1.4	Использование в процессе работы автоматизированных средств обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> - навыки практического использования автоматизированных средств обработки информации отсутствуют; - возможности автоматизированных средств обработки информации используются не в полном объеме; - возможности автоматизированных средств обработки информации используются в полном объеме 	0 1 2
1.5	Способность устанавливать и поддерживать деловые взаимоотношения	<ul style="list-style-type: none"> - низкая (деловые контакты не выходят за рамки структурного подразделения); - средняя (деловые контакты не выходят за рамки государственного органа, налаживание внешних деловых взаимоотношений осуществляется с трудом); - высокая (спектр деловых контактов чрезвычайно широк, указанные взаимоотношения устанавливаются легко и поддерживаются в течение долгого времени) 	0 1 2
1.6	Интенсивность работы	<ul style="list-style-type: none"> - низкая (работа выполняется крайне медленно); - средняя (работа выполняется в нормальном режиме); - высокая (одновременно выполняется несколько разнородных видов работ) 	0 1 2

2. Показатели результативности

№ п/п	Показатели	Варианты оценки	Баллы
2.1	Своевременность выполнения работ в соответствии с должностными обязанностями	<ul style="list-style-type: none"> - порученная работа, как правило, выполняется несвоевременно; - порученная работа выполняется своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя; - отдельные поручения выполняются несвоевременно; - порученная работа всегда выполняется своевременно 	0 1 2 3

2.2	Качество выполненных работ:	- выполненная работа, как правило, требует значительной доработки и правок;	0
		- выполненная работа, как правило, требует незначительной доработки и правок;	1
		- выполненная работа, как правило, не требует доработки и правок	2

Заместитель председателя – начальник
управления правового и кадрового
обеспечения

С.Г. Устинов

Начальник организационно-
технического отдела

А.В. Костенко