



КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

№ 62-О

«27» декабря 2017г.

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении антикоррупционного Стандарта
в деятельности Контрольно-счетной палаты
Ростовской области

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Областным законом от 12.05.2009 N 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области", в целях обеспечения антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционный стандарт в деятельности Контрольно-счетной палаты Ростовской области (далее - Антикоррупционный стандарт) согласно приложению.

2. Государственным гражданским служащим Контрольно-счетной палаты Ростовской области соблюдать Антикоррупционный стандарт, утвержденный настоящим приказом.

3. Ознакомить с приказом всех государственных гражданских служащих Палаты.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Председатель

В.И. Хрипун

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Общие положения

1.1. Антикоррупционный стандарт в деятельности Контрольно-счетной палаты Ростовской области (далее - Антикоррупционный стандарт) разработан в целях создания системы противодействия коррупции, устранения факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции, повышения эффективности деятельности Контрольно-счетной палаты Ростовской области.

1.2. Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Контрольно-счетной палаты при осуществлении своих функций и исполнения полномочий в сфере внешнего государственного финансового контроля, при осуществлении закупок для государственных нужд, при поступлении и прохождении государственной гражданской службы.

1.3. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение Антикоррупционного стандарта:

"Гражданский кодекс Российской Федерации" от 26.01.1996 N 14-ФЗ;

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ;

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

Федеральный закон от 07.02.2011 N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»;

Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации";

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и

муниципальных нужд";

Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих";

Областной закон от 14.09.2011 N 667-ЗС "О Контрольно-счетной палате Ростовской области»;

Областной закон от 26.07.2005 N 344-ЗС "О государственной гражданской службе Ростовской области";

Областной закон от 12.05.2009 N 218-ЗС "О противодействии коррупции";

постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 N 220 "Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Ростовской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Ростовской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".

1.4. Антикоррупционный стандарт представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере внешнего государственного финансового контроля, при обеспечении закупок для государственных нужд, приеме и прохождении государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате Ростовской области.

Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения государственными гражданскими служащими Контрольно-счетной палаты, которые несут ответственность за неприменение или неисполнение Антикоррупционного стандарта.

Исполнение Антикоррупционного стандарта обеспечивают :

- заместитель председателя Контрольно-счетной палаты Ростовской области как председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области;

- лица, в соответствии с приказом председателя Контрольно-счетной палаты, назначенные ответственными за организацию работы по противодействию коррупции в Контрольно-счетной палате Ростовской области.

1.5. Требования к порядку и формам контроля за соблюдением установленных запретов, ограничений и дозволений:

создание конкурсных комиссий на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв Контрольно-счетной палаты;

четкая регламентация основных прав и обязанностей государственных гражданских служащих;

регламентация организационных процессов контрольной деятельности;

ограничение возможности неоднократного проведения проверок в отношении подконтрольного субъекта одним и тем же инспектором;

мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях;

обязательность подготовки отчетов о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Контрольно-счетной палате Ростовской области раз в квартал в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области;

обеспечение подготовки ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведений государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и проведение проверки их достоверности ;

обязательность уведомления, обращений и заявлений государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области, в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области (далее - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов) о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений;

обязательность рассмотрения обращений и заявлений граждан, общественных объединений, организаций и средств массовой информации в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений;

обязательность проведения инструктажей с государственными

гражданскими служащими Контрольно-счетной палаты (инспекторским составом) о правилах антикоррупционного поведения при осуществлении контрольных мероприятий;

обязательность соблюдения требований Регламента Контрольно-счетной палаты Ростовской области и Стандартов осуществления контрольной и экспертно-аналитической деятельности;

обязательность деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области и проведения служебных проверок;

обязательность правового антикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Ростовской области;

обеспечение принципа гласности и открытости в деятельности Контрольно-счетной палаты при осуществлении внешнего государственного финансового контроля, осуществлении закупок для государственных нужд, приеме и прохождении государственной гражданской службы.

2. Специальная часть

2.1. Правила поведения государственного гражданского служащего.

Государственные гражданские служащие Контрольно-счетной палаты Ростовской области, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, в своей деятельности призваны:

соблюдать Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ростовской области и Кодекс этики и служебного поведения сотрудников контрольно-счетных органов Российской Федерации;

исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

осуществлять профессиональную служебную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере внешнего государственного финансового контроля;

обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и

юридическим лицам, не оказывать предпочтение и не допускать предвзятости в отношении каких-либо граждан, предприятий, учреждений или организаций (объектов контроля);

не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами для государственных гражданских служащих;

соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

проявлять корректность в обращении с представителями (должностными лицами) объектов контроля, с гражданами;

не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.2. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности государственных гражданских служащих.

Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами федерального и областного законодательства.

2.2.1. **Запрет** на:

совершение действия, влекущего за собой необоснованное сокращение числа участников закупки, взимание платы за доступ для ознакомления с конкурсной документацией в единой информационной системе, ограничение конкуренции при организации закупок товаров, работ и услуг для нужд Контрольно-счетной палаты Ростовской области;

получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

использование в неслужебных целях средств материально-технического, финансового обеспечения, другого государственного имущества, служебной информации;

осуществление предпринимательской деятельности;

приобретение в случаях, установленных федеральным законом, ценных бумаг, по которым может быть получен доход;

быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы;

выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением случаев, установленных законом;

разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего в течение двух лет после увольнения с гражданской службы без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

2.2.2. Ограничение на:

внеконкурсное замещение должности государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате Ростовской области;

пребывание в должностях, назначение на более высокие должности или продвижение по службе, предоставление льгот или иных преимуществ лицам, замещающим должности государственной гражданской службы, совершившим коррупционные правонарушения;

непредставление установленных федеральным законодательством сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;

замещение должности государственной гражданской службы в связи с утратой представителем нанимателя к нему доверия в случаях несоблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

наличие близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

2.2.3. **Дозволение на:**

участие в конкурсе на замещение должности государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате Ростовской области;

повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных гражданских служащих;

предоставление преимуществ при назначении на должность государственной гражданской службы в Контрольно-счетной палате Ростовской области, при продвижении по государственной гражданской службе лицам, состоящим в кадровом резерве Контрольно-счетной палаты Ростовской области, и имеющим знаки отличия за безупречное исполнение своих должностных обязанностей, честность и неподкупность;

поощрение за безупречное исполнение своих должностных обязанностей, честность и неподкупность, в том числе при решении вопросов представления к государственным, ведомственным и областным наградам, поощрениям Губернатора Ростовской области и Председателя Законодательного Собрания Ростовской области, почетным званиям, классным чинам и иным знакам отличия;

профессиональное развитие;

информационное обеспечение деятельности;

правовое просвещение в сфере антикоррупционной деятельности;

проведение служебной проверки по заявлению государственного гражданского служащего;

выполнение иной оплачиваемой работы с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов.